



VERBALE DI ACCORDO CIG in Deroga, per i lavoratori della ditta L'Operosa S.c.r.l. operanti nell'appalto dei Servizi di Logistica " Ospedale San Raffaele di Milano".

A seguito di quanto dichiarato nel verbale di accordo relativo al cambio appalto per il servizio di logistica dell'ospedale San Raffaele di Milano, nel quale veniva evidenziato il comma b) del applicazione dell' Art 4 CCNL Pulimento / Multiservizi / Servizi Integrati, il giorno 14 maggio 2013 presso la sede L.A.S. di Cinisello Balsamo e per la Ditta L'Operosa Gianfrancesco Malipiero e Loredana Croatto

Per il L.A.S. Francesco Casarolli e Iolanda Morelli

la RSA, Paolo Bianco e Maurizio Sarro

in rappresentanza dei lavoratrici oggetto del presente accordo

PREMESSO

1. Che la ditta L'Operosa S.c.r.l. applica il CCNL Pulimento / Multiservizi / Servizi Integrati, ed è attiva nel settore dei servizi esclusivamente presso l' Ospedale San Raffaele di Milano
2. Che il settore dei servizi integrati e di pulizia in appalto soffre di una crisi generale in conseguenza dei tagli che le aziende pubbliche e private (industria e commercio) stanno effettuando alle ditte a cui richiedono servizi in appalto..
3. Che come già dichiarato nel cambio appalto che avverrà in data 01.06.2013, vedi accordo del 14 maggio 2013 con specifica riduzione del 50%, per le motivazioni specificate al punto 2 del presente accordo.
4. Che le parti prendono atto che per la tipologia delle attività svolte e per la dislocazione degli altri appalti dell'azienda sul territorio, non esiste la possibilità di una ricollocazione del personale in esubero presso altre unità produttive.
5. Che le parti prendono inoltre atto che non esistono ulteriori strumenti di ammortizzazione sociale oltre alla CIGS.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE CHE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Il presente accordo si applica ai dipendenti dell'Operosa attivi presso il cantiere " Ospedale San Raffaele di Milano" che eseguono l' attività di Logistica e concordano sul ricorso alla CIG in Deroga ai lavoratori dipendenti della ditta L'Operosa che svolgono strutturalmente la propria attività presso l' appalto di cui sopra.
3. A far data dal primo giugno tutto il personale in elenco (vedi allegato1) subirà inizialmente una riduzione contrattuale del 20% (passaggio da 40 a 32ore settimanali) e congiuntamente una riduzione oraria con apertura GIC ordinaria del 36%
4. Con l' obiettivo, come sopra premesso, di una riduzione netta del 50% le parti si incontrano entro i mese di settembre 2013 per definire le ore di riduzione definitive.
5. La CIG in Deroga avrà inizio in data 1 Giugno, avrà durata di 3 mesi, e comporterà la riduzione dell'orario lavorativo di ogni addetto del 36% rispetto all'orario contrattuale (v. prospetto orario in allegato).
6. L'Azienda si impegna ad attivare, nel più breve tempo possibile e nei confronti degli Istituti preposti, il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote di CIG in Deroga di spettanza.
7. L'azienda si impegna ad inoltrare in via telematica nei giorni immediatamente successivi alla sottoscrizione del presente accordo, la richiesta di incontro presso la Regione Lombardia

8. L'azienda si impegna a proporre ai lavoratori soluzioni di ricollocamento alternativo ai lavoratori di cui al presente accordo, in caso di espansione delle attività in luoghi, sostituzioni di maternità, lunghe malattie o infortunio di lavoratori attivi presso unità produttive compatibili con le disponibilità logistiche dei lavoratori oggi attivi presso l'appalto oggetto del presente accordo. In caso di dimissioni nel presente appalto, le ore dei dimissionari verranno ridistribuite ai lavoratori in elenco (vedi All. 1).
9. Nessun onere diretto o indiretto potrà mai derivare a carico della cooperativa in caso di mancato accoglimento della domanda di CIG in Deroga
10. L'azienda si impegna ad anticipare al lavoratore le ore CIG rispetto alle competenze mensili.
11. Si precisa che il dipendente Zavaleta Pumayuli Porcus Nardem, presente in elenco allegato, verrà assunto esclusivamente per il servizio di attività di gestione, Cedimento e ricevimento merci per l'area di Ricerca dei lavoratori. Tale attività esula dal contratto di appalto di logistica, infatti attualmente non subirà riduzioni contrattuali. L'attività è temporanea e legata alle esigenze di servizio dettate dal Cliente (Ospedale San Raffaele). La scadenza del contratto del dipendente Zavaleta sarà legata alla dismissione del servizio per l'area di ricerca dei lavoratori.

Nota a verbale: La O.S. L.A.S. richiede per i lavoratori oggetto del passaggio d'appalto di:

- Mantenere il riconoscimento economico a persona attualmente denominato nel cedolino come Incentivo, sono mediamente 120 euro nette a persona
- Mantenere il buono pasto attualmente in essere

L'azienda si impegna ad un incontro entro il 30 di giugno per discutere gli aspetti organizzativi legati al nuovo capitolato dell'appalto e discutere i punti in nota a verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.
Cinisello Balsamo (MI) 21 Maggio 2013

p. la Ditta L'Operosa
Gianfrancesco Malipiero e Loredana Croatto



p. L.A.S. Francesco Casaroli



RSA

Bruno Bo
Luca Steiner