

**VERBALE DI ACCORDO CIG in deroga e Riduzioni contrattuali, per i lavoratori della ditta L'Operosa S.c.r.l. operanti nell'appalto del servizio smaltimento rifiuti e sanificazione, pulizie, nell'ospedale San Raffaele, Dibit e Villa Turro**

A seguito di quanto dichiarato nel verbale di accordo relativo al cambio appalto siglato in data 17 ottobre 2012 per il servizio di smaltimento rifiuti e pulizie dell'ospedale San Raffaele, Dibit e Villa Turro di Milano, nel quale veniva evidenziato il comma b) del applicazione dell' Art 4 CCNL Pulimento / Multiservizi / Servizi Integrati, il giorno 4 luglio presso la sede LAS di Cinisello Balsamo, si incontrano:

per la Ditta L'Operosa Loredana Croatto

Per il LAS: Francesco Casarolli

La RSA: Mario Bosio

in rappresentanza dei lavoratori oggetto del presente accordo

**PREMESSO**

1. Che la ditta L'Operosa S.c.r.l. applica il CCNL Pulimento / Multiservizi / Servizi Integrati, ed è attiva nel settore dei servizi esclusivamente presso l' Ospedale San Raffaele e Villa turro di Milano
2. Che il settore dei servizi integrati e di pulizia in appalto soffre di una crisi generale in conseguenza dei tagli che le aziende pubbliche e private (industria e commercio) stanno effettuando alle ditte a cui richiedono servizi in appalto.
3. Che come già dichiarato nel cambio appalto, vedi accordo del 17 ottobre 2012 con specifica riduzione del 30% per il comparto delle Pulizie di Villa Turro, 20% piluzie di Dibit, 20% smaltimento rifiuti , per le motivazioni specificate al punto 2 del presente accordo.
4. Che le parti prendono atto che per la tipologia delle attività svolte e per la dislocazione degli altri appalti dell'azienda sul territorio, non esiste la possibilità di una ricollocazione del personale in esubero presso altre unità produttive.
5. Che le parti prendono inoltre atto che non esistono ulteriori strumenti di ammortizzazione sociale oltre alla CIG.

**TUTTO CIO' PREMESSO SI CONCORDA CHE**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Il presente accordo si applica ai dipendenti dell'Operosa attivi presso il cantiere " Ospedale San Raffaele di Milano, Dibit e Villa Turro, che svolgono l' attività di pulizia e smaltimento rifiuti.
3. A far data dal 29 giugno al 30 luglio 2013, tutto il personale in elenco (vedi allegato1) avrà la proroga della cassa integrazione in deroga, con la riduzione in percentuale come al punto 3 delle premesse del presente accordo viene indicato.
4. Con l' obiettivo, come sopra premesso, di una riduzione, conclamata e applicata attraverso la CIG in deroga, da applicare fino al 30 luglio 2013, dal primo agosto si applicheranno le riduzioni contrattuali nelle percentuali come sopra descritto.
5. Le OO.SS e l' azienda si incontrano il prossimo 26 luglio 2013, in cantiere, per verificare che le percentuali occupazionali siano state correttamente applicate e per arrivare alla definitiva riduzione contrattuale.
6. L'azienda si impegna ad inoltrare in via telematica nei giorni immediatamente successivi alla sottoscrizione del presente accordo, la richiesta di CIG presso la Regione Lombardia
7. L'azienda si impegna a proporre ai lavoratori soluzioni di ricollocaimento alternativo ai lavoratori di cui al presente accordo, in caso di espansione delle attività in luoghi, sostituzioni di maternità , lunghe malattie o infortunio di lavoratori attivi presso unità produttive compatibili con le disponibilità logistiche dei lavoratori oggi attivi presso le presso l' appalto oggetto del presente accordo.
8. Nessun onere diretto o indiretto potrà mai derivare a carico della cooperativa in caso di mancato accoglimento della domanda di CIG in Deroga

Letto, confermato e sottoscritto.

p. LAS

Milano, 04 luglio 2013

p. la Ditta L'Operosa  
Croatto Loredana

**NUOVA CONFEDERAZIONE SINDACALE  
LAVORO AMBIENTE SOLIDARIETA' (L.A.S.)**  
Via Ugo Bassi, 12/C  
20092 CINISELLO BALSAMO (MI)  
Tel. 02.66045054 - Fax 02.61295426