

VERBALE ACCORDO

Il giorno 08-APRILE-2013, presso la sede della Società Multiservice S.c.a.r.l. di Milano. si sono incontrati la Società MULTISERVICE. rappresentata dal Presidente Salvatore Arena e dalla Dott.ssa Simona Simonazzi, il Sindacato Lavoro Ambiente Solidarietà rappresentato dal Segretario Nazionale Francesco Casaroli, FIOM-CGIL rappresentata da Stefano Bucchioni e le RSA- LAS Sig. Vito Lampugnani, nonché le RSU Sigg. Salvatore Gorga, Michele Damiano e Luigi Decri,

per discutere del rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31- DICEMBRE-2012, previa disdetta da parte di MULTISERVICE.

Dopo vari incontri ed ampia discussione le parti convengono sui seguenti punti:

1. Buoni pasto:

Ai lavoratori del ramo d'azienda Facility Management viene riconosciuto, per ogni giorno di presenza al lavoro uguale o superiore a cinque ore, considerando valide al fine del raggiungimento del monte ore anche le ore di permessi e assemblee sindacali, verrà riconosciuto un buono pasto di € 6,00 giornaliero, inserito in LUL e assoggettato secondo le vigenti norme di legge a contributi e ritenute.

Per il periodo gennaio-febbraio 2013 verranno erogati gli arretrati dei buoni pasto non corrisposti, per il mese di marzo verranno erogate le differenze non percepite rispetto la quantificazione effettuata.

2. Reperibilità:

Le parti concordano che per ogni ora di reperibilità richiesta verranno erogati € 1,00. Tale tariffa è comprensiva di quanto previsto dalla contrattazione nazionale ed applicabile per tutte le ore di reperibilità settimanali, ivi comprese quelle festive e quelle di sabato e di domenica.


Per il periodo gennaio-marzo 2013 verranno erogate le differenze non percepite rispetto la quantificazione effettuata.

3. Ore di permesso per visita medica:

Ogni lavoratore ha diritto a n. 10 ore di permesso retribuito per assentarsi dal lavoro, previo preavviso di almeno 2 giorni, per visite mediche. Le ore vengono attribuite in ragione d'anno.

Qualora i lavoratori siano portatori di patologie, anche temporanee, che limitino la capacità lavorativa con percentuali superiori al 45% di invalidità, saranno riconosciute ulteriori 50 ore di permesso attribuite in ragione d'anno.

4. Gestione ferie:

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'AS', a signature that looks like 'M', a large signature that is partially obscured by a horizontal line, a signature that looks like 'S', and a signature that looks like 'S'. To the right of these signatures, there are the initials 'C.F.' written in a cursive hand.

