

VERBALE ACCORDO

Il giorno 08-APRILE-2013, presso la sede della Società Multiservice S.c.a.r.l. di Milano. si sono incontrati la Società MULTISERVICE. rappresentata dal Presidente Salvatore Arena e dalla Dott.ssa Simona Simonazzi, il Sindacato Lavoro Ambiente Solidarietà rappresentato dal Segretario Nazionale Francesco Casaroli, FIOM-CGIL rappresentata da Stefano Bucchioni e le RSA- LAS Sig. Vito Lampugnani, nonché le RSU Sigg. Salvatore Gorga, Michele Damiano e Luigi Decri,

per discutere del rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31- DICEMBRE-2012, previa disdetta da parte di MULTISERVICE.

Dopo vari incontri ed ampia discussione le parti convengono sui seguenti punti:

1. Buoni pasto:

Ai lavoratori del ramo d'azienda Facility Management viene riconosciuto, per ogni giorno di presenza al lavoro uguale o superiore a cinque ore, considerando valide al fine del raggiungimento del monte ore anche le ore di permessi e assemblee sindacali, verrà riconosciuto un buono pasto di € 6,00 giornaliero, inserito in LUL e assoggettato secondo le vigenti norme di legge a contributi e ritenute.

Per il periodo gennaio-febbraio 2013 verranno erogati gli arretrati dei buoni pasto non corrisposti, per il mese di marzo verranno erogate le differenze non percepite rispetto la quantificazione effettuata.

2. Reperibilità:

Le parti concordano che per ogni ora di reperibilità richiesta verranno erogati € 1,00. Tale tariffa è comprensiva di quanto previsto dalla contrattazione nazionale ed applicabile per tutte le ore di reperibilità settimanali, ivi comprese quelle festive e quelle di sabato e di domenica.

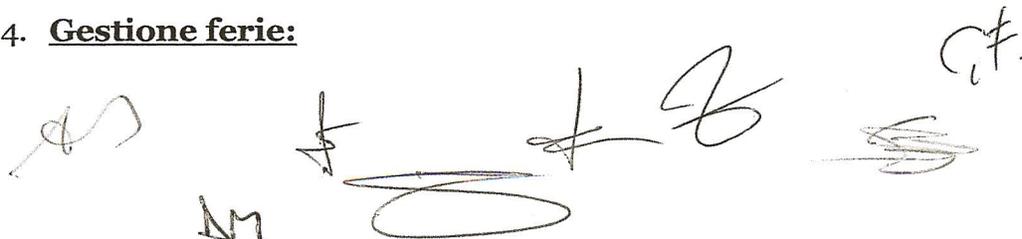
Per il periodo gennaio-marzo 2013 verranno erogate le differenze non percepite rispetto la quantificazione effettuata.

3. Ore di permesso per visita medica:

Ogni lavoratore ha diritto a n. 10 ore di permesso retribuito per assentarsi dal lavoro, previo preavviso di almeno 2 giorni, per visite mediche. Le ore vengono attribuite in ragione d'anno.

Qualora i lavoratori siano portatori di patologie, anche temporanee, che limitino la capacità lavorativa con percentuali superiori al 45% di invalidità, saranno riconosciute ulteriori 50 ore di permesso attribuite in ragione d'anno.

4. Gestione ferie:

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'AS', a signature that looks like 'M', a large signature that is partially obscured by a horizontal line, a signature that looks like 'S', and a signature that looks like 'S' with 'C.F.' written above it.

Nel ribadire la piena applicabilità del CCNL per quanto concerne ferie e PAR arretrati, le RSU e le RSA unitamente all'azienda, si impegnano ad incontrarsi entro il 20-APRILE-2013 per definire il calendario ferie 2013.

5. **Premio di risultato:**

Rimandando ad eventuale incontro futuro le decisioni relative al premio di risultato 2013, le parti convengono che i parametri per la quantificazione del premio di risultato 2012 sono stati raggiunti per la componente "rispetto delle procedure aziendali", pertanto verranno erogate nei LUL di APRILE 2013 € 100,00 lordi a tutti i lavoratori in forza alla data odierna che nell'anno 2012 erano addetti al ramo d'azienda Facility Management.

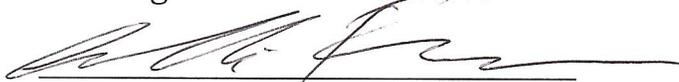
6. **Validità:**

Il presente accordo aziendale ha validità sino al 31-GENNAIO-2014.

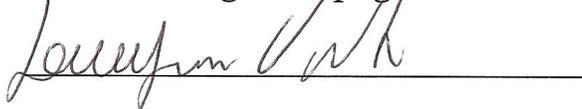
Letto, approvato e sottoscritto

Milano 08/04/2013

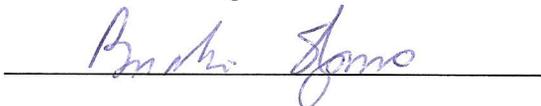
LAS Sig. Casarolli Francesco



RSA LAS Sig. Lampugnani Vito



FIOM CGIL Sig. Bucchioni Stefano



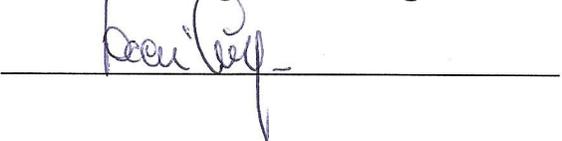
RSA FIOM Sig. Gorga Salvatore



RSA FIOM Sig. Damiano Michele



RSA FIOM Sig. Decri Luigi



MULTISERVICE

Sig. Salvatore Arena



Simona Simonazzi

