



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL
PERSONALE DIPENDENTE DELL'AMMINISTRAZIONE DEL COMUNE DI SENAGO

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

Vista l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo anno 2012, sottoscritta in data 27/12/2012, presso il Municipio di Senago, dalle OO.SS.e dalle R.S.U., in rappresentanza dei lavoratori dipendenti, e dalla delegazione di parte pubblica, in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale;

Preso atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 29 del 14/02/2013, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012;

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Norberto Zammarano (Presidente della delegazione trattante)

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP Valentino Segato

UIL EL Fabio Novelli

LAS Francesco Florindo Casarolli

R.S.U.

Fauzia Pasciuta

Roberto Mauri

Angelo Sanfilippo

Monica Brivio

Paolo Borsotti

Preso atto che, ai fini della costituzione e destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per la produttività, il C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti Locali stipulato in data 01.04.1999, rispettivamente agli artt. 15 e 17, elenca le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché la destinazione e le finalità dell'utilizzo delle risorse stesse.

L'art. 31 del C.C.N.L. stipulato in data 22.01.2004 definisce le modalità di determinazione delle risorse decentrate, distinte in risorse stabili e risorse variabili.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2012, calcolato ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, ammonta a complessivi **euro 328.287,00** (euro 266.043,79 di risorse stabili ed euro 62.243,21 di risorse variabili), così come risultante dai prospetti allegati al presente contratto e controfirmati dalle parti.

Dato atto che:

- il Nucleo di Valutazione, con verbali n. 8 e n. 11 del 27/12/2012, ha attestato la sussistenza dei criteri e degli elementi previsti dall'art. 15 commi 2 e 4 e dall'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999;
- il Collegio dei Revisori, con nota prot. n. 0004282 del 11/02/2013, ha attestato la compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2012, per il personale dipendente, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Ciò premesso, le parti, **relativamente all'anno 2012**, convengono di adottare i seguenti criteri per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999: le risorse verranno utilizzate per il finanziamento delle indennità di disagio, di rischio, per maneggio valori, per specifiche responsabilità, per l'apertura straordinaria estiva dell'asilo nido, per gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, nonché per la produttività collettiva (per la quota residuale), con le medesime modalità previste nel quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009.

INDENNITA' DI DISAGIO

(ART. 17, COMMA 2, LETT. E), DEL C.C.N.L. 01.04.1999)

E' riconosciuta, in base all'intensità ed alla continuità dello svolgimento di attività particolarmente disagiate, all'educatrice collocata presso il CSE.

INDENNITA' DI RISCHIO

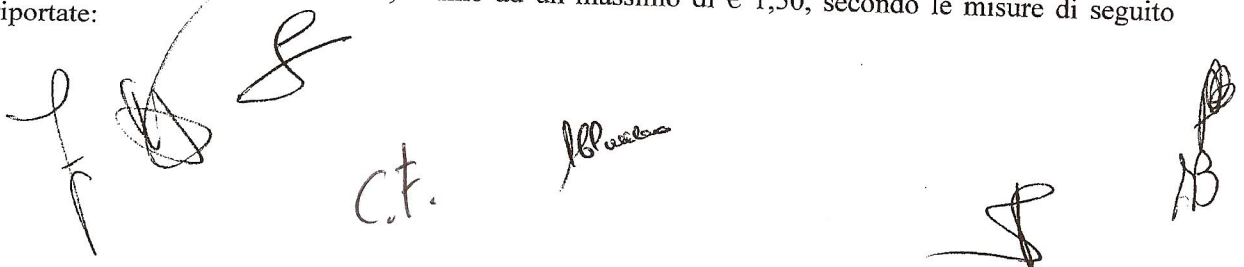
(ART. 17, COMMA 2, LETT. D), DEL C.C.N.L. 01.04.1999)

E' riconosciuta nella misura di euro 30,00 mensili, come previsto dall'art. 41 del C.C.N.L. del 22.01.2004, al personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nel caso specifico operai e necroforo.

MANEGGIO VALORI

(ART. 17, COMMA 2, LETT. D), DEL C.C.N.L. 01.04.1999)

E' riconosciuto al personale adibito a servizi che comportano con frequenza maneggio di valori. L'indennità, proporzionata all'importo dei valori maneggiati, viene riconosciuta a partire da una soglia minima giornaliera di € 0,60 fino ad un massimo di € 1,50, secondo le misure di seguito riportate:



fino a 2.000,00 euro	0,60
da 2.001,00 a 5.000,00 euro	0,80
oltre 5.001,00 euro	1,50

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(ART. 17, COMMA 2, LETT. D), DEL C.C.N.L. 01.04.1999)

Vengono compensate le specifiche responsabilità del personale con qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Archivista Informatico, Addetto all'Ufficio Relazioni con il Pubblico, Messo Notificatore.

INDENNITA' ASILO NIDO

(ART. 31 COMMA 5 CCNL 14/06/2000)

E' riconosciuta al personale educativo una indennità per l'attività didattica effettuata nelle settimane eccedenti il limite delle 42 settimane, mediante la corresponsione di un compenso economico rapportato all'effettiva presenza in servizio, pari a € 50,00 giornalieri.

INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

(ART. 15, COMMA 1, LETT. K), DEL C.C.N.L. 01.04.1999

Vengono riconosciuti i seguenti incentivi, previsti da specifiche disposizioni contrattuali e di legge:
 Art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. 01.04.1999: relativamente agli incentivi per la progettazione interna;
 Art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. 01.04.1999: relativamente agli incentivi ICI riguardanti le annualità precedenti;
 Art. 15, comma 1, lett. K) del C.C.N.L. 01.04.1999 : relativamente al rimborso spese per la distribuzione dei tesserini venatori per conto della Provincia.

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Viene convenuto di utilizzare la quota residua del fondo, per destinarla alla produttività collettiva, da corrispondere in base alla valutazione individuale, come da apposita scheda precedentemente approvata.

C.F.

AB

**INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE COMUNE DI
SENAGO**

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012 RISORSE
DECENTRATE STABILI**

Risorse per il finanziamento del fondo art 31 comma 2 CCNL 22/01/2004- RISORSE STABILI
(voci di entrata)

PUNTO	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
1	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.a	fondo art. 31 ccnl 95 e succ. var.	122.033,44
2	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.b	risorse aggluntive art. 32 ccnl 95	21.527,70
3	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.c	risparmi di gestione ccnl 95	3.690,00
4	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.f	somme erogate a dipendenti non previste	0,00
5	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.g	risorse led 1998	22.292,55
6	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.h	ex indennità di coord. 8°q.t.	4.648,11
7	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.i	incremento 0,52 monte salari 1997	10.362,95
8	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.j	risorse dal trasferimento di personale dallo Stato	0,00
9	CCNL 5/10/01 art.4, comma 1	incremento 1,1% monte salari 1999	21.935,79
10	CCNL 5/10/01 art.4, comma 2	anzianità cessati dall'1/1/2000	21.930,85
11	CCNL biennio econ. 2002-2003 art. 32 punto 1)	0,62% monte salari 2001	13.833,57
12	CCNL biennio econ. 2002-2003 art. 32 punto 3)	0,50% monte salari 2001	11.156,11
13	CCNL biennio econ. 2002-2003 art. 32 punto 7)	0,20% monte salari 2001 stima (solo enti con dingeza)	0,00
14	CCNL 1/4/99 art. 14, comma 1	riduzione fondo straordinario del 3% a decorrere 1/1/2000	506,56
15	CCNL art. 4, comma 1	0,50% monte salari 2003	11.806,20
16	CCNL 22/01/04	ridurrenziale retributivo posizioni economiche a seguito CCNL a carico del bilancio	3.811,60
17	CCNL 28/02/2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6% monte salari 2005	14.948,63
18	riduzione fondo art.9 comma 2-bis decreto 78/2010 CCNL art. 4, comma 1	riduzione fondo art.9 comma 2-bis decreto 78/2010	-18.440,27
19	CCNL 1/04/99 art. 14	-6,57% fondo 2010 € 280.673,75	266.043,79
20	TOTALE		16.378,91

TOTALE FONDO (R.V.+R.F.)

328.287,00

Handwritten mark


CF

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten initials

MONTE SALARI ANNO 2003
EURO
2.361.240,00



C.F.

**INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE COMUNE DI
SENAGO**

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012 RISORSE
DECENTRATE VARIABILI**

Risorse per il finanziamento del fondo art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 - RISORSE VARIABILI
(voci di entrata)

PUNTO	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
1	CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. d	somme art. 43 l. 449/97	0,00
2	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.e	risparmi p.t. 2007	0,00
3	CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	1,2% monte salari 1997	23.914,49
4	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.k	L. 109- ICI- tesseri venatori	20.144,43
5	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.m	risparmi straor. 2011	3.184,29
6	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.n	solo camere di commercio	0,00
7	CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Progetti ex art. 15 CCNL '95	15.000,00
8	CCNL 14/9/00 art. 30, c.4	solo x scuole materne	0,00
9	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 lett. A)	max 0,3% monte salari 2005	0,00
10	GCNL 5/10/01 art. 4, comma 3	previste al punto 3	0,00
11	GCNL 5/10/01 art. 4, comma 4	introiti x sponsorizzazioni, servizi non ess.	0,00
12	GCNL DEL 14/09/2000 art. 54	quota rimborso spese x notifiche atti	0,00
13	CCNL del 11/04/2008 art. 4 c. 2	1% monte salari 2007	0,00

06/03/2013 fondo 2012 foglio art. 15 r.v.

Handwritten signatures and initials:
 - Top left: *St*
 - Top center: *M...*
 - Top right: *C.F.*

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

M. ...

C.F.

A

TOTALE		62.243,21
--------	--	-----------

[Handwritten signatures and initials]

**INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE COMUNE DI
SENAGO**

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012 RISORSE
DECENTRATE STABILI**

Risorse per il finanziamento del fondo art 31 comma 2 CCNL 22/01/2004- RISORSE STABILI
(voci di entrata)

PUNTO	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
1	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a	fondo art. 31 ccnl 95 e succ. var.	122.033,44
2	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b	risorse aggiuntive art. 32 ccnl 95	21.527,70
3	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.c	risparmi di gestione ccnl 95	3.690,00
4	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.f	somme erogate a dipendenti non previste	0,00
5	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.g	risorse led 1998	22.292,55
6	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h	ex indennità di coord. 8 ^{va} qt.	4.648,11
7	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.i	solo regioni	0,00
8	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j	incremento 0,52 monte salari 1997	10.362,95
9	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	risorse dal trasferimento di personale dallo Stato	0,00
10	CCNL 5/1/01 art.4, comma 1	incremento 1,1% monte salari 1999	21.935,79
11	CCNL 5/1/01 art.4, comma 2	anzianità cessati dall'1/1/2000	21.930,85
12	CCNL 2002-2003 art. 32 punto 1)	0,62% monte salari 2001	13.833,57
13	CCNL 2002-2003 art. 32 punto 3)	0,50% monte salari 2001	11.156,11
14	CCNL biennio econ. 2002-2003 art. 32 punto 7)	0,20% monte salari 2001 stima (solo enti con dirigenza)	0,00
15	CCNL 1/4/99 art. 14, comma 1	riduzione fondo straordinario del 3% a decorrere 1/1/2000	506,56
16	CCNL art. 4, comma 1	0,50% monte salari 2003	11.806,20
17	Rideterminazione fondo progressione economiche CCNL 22/01/04	differenziale retributivo posizioni economiche a seguito CCNL a carico del bilancio	3.811,60
18	CCNL 28/02/2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6% monte salari 2005	14.948,63
19	riduzione fondo art.9 comma 2-bis decreto 78/2010 convertito legge 122/2010	-6,57% fondo 2010 € 280.673,75	-18.440,27
20	TOTALE		266.043,79
CCNL 1/04/99 art. 14			16.378,91
Lavoro Straordinario			328.287,00
TOTALE FONDO (R.V. +R.F.)			328.287,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

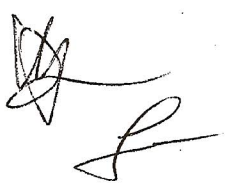
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

MONTE SALARI ANNO 2003
EURO 2.361.240,00

CF.



**INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE COMUNE DI
SENAGO**

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012 RISORSE
DECENTRATE VARIABILI**

Risorse per il finanziamento del fondo art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 - RISORSE VARIABILI
(voci di entrata)

PUNTO	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
1	CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. d	somme art. 43 l. 449/97	0,00
2	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.e	risparmi p.l. 2007	0,00
3	CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	1,2% monte salari 1997	23.914,49
4	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.k	L.109-ICI-tesserini venatori	20.144,43
5	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.m	risparmi straor. 2011	3.184,29
6	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.n	solo camere di commercio	0,00
7	CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Progetti ex art. 15 CCNL '95	15.000,00
8	CCNL 14/9/00 art.30, c.4	solo x scuole materne	0,00
9	CCNL 11/4/2008 art.8 c. 3 lett. A)	max 0,3% monte salari 2005	0,00
10	CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	previste al punto 3	0,00
11	CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	introiti x sponsorizzazioni, servizi non ess.	0,00
12	CCNL DEL 14/09/2000 art. 54	quota rimborso spese x notifiche atti	0,00
13	CCNL del 11/04/2008 art. 4 c. 2	1% monte salari 2007	0,00

14/03/2013 fondo 2012 foglio art.15 r.v.

C.F.

M. L.

off. g. l.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten mark]

M. M.

C.F.

A

TOTALE	62.243,21
--------	-----------

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE COMUNE DI SENAGO

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Anno 2012

Utilizzo del Fondo ART 17
(voci di uscita)

PUNTO	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTI (SPESI AL 13/12)	IMPORTI (STIMATI)
1	CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett.a (produttività)	produttività	104.562,61	62.318,18
2	CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett.b (progressione)	progressioni economiche	126.241,80	3.300,00
2b	progressioni anno	progressioni previste anno 2011		126.241,80
3	CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett.c (retribuzione p.o.)	retribuzione di posizione		-
4	CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett.d (indennità turno,rep,ecc)	indennità di turno, reperibilità ecc.		
5	CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett.e (attività disagiate)	attività disagiate previste dal CCDI	45.381,77	45.381,77
6	CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett.f (resp. D)	esercizio di compiti di particolare responsabilità	-	3.800,00
7	CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett.g (cdi, l.109)	l.109-ct-	-	-
8	CCCNL 22/01/04 art. 36 (art. 17 c. 2 lett. 109-ct-	specifiche responsabilità (urf-anagrafe ecc)	3.300,00	20.144,43
9	CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett.h solo camere di comm.	solo camere di commercio		3.300,00
10	CCNL 1/4/99 art. 29, c. 8 (vigili) no	ex agenti non trasferiti con in cat. D		
11	CCNL 14/9/00 art. 31, comma 7 (ind. Asilo	indennità asilo nido (lire 1.200.000)	3.041,17	
12	CCNL 5/10/01 art. 6 (ind. Asilo 660.000)	indennità asilo nido (lire 660.000)	2.337,35	3.041,17
13	CCNL 22/01/2004	indennità di comparto fondo	43.422,30	2.337,35
14	art. 15 comma 5° CCNL 1/4/99	progetti art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99		43.422,30
15	Altre destinazioni	contributi per servizi non essenziali	-	15.000,00
16	Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	totale definitivo	328.287,00	328.287,00
		importi escluso produttività	223.724,39	265.968,82
		Risorse stabili e variabili art. 31 c.2	328.287,00	328.287,00

CF

A

1 di 3


14/03/2013 fondo 2012 art. 17 2012 14/03/2013

M. M.

CF

Riferimento CCDI		descrizione	SPESO	STIMATI
COMPENSI PREVISTI IN CCDI				
RISORSE ATTIVITA' DISAGIATE		MANEGGIO VALORI	-	
RISORSE ATTIVITA' DISAGIATE		EDUCATORI C.S.E.	-	3.500,00
TOTALE			-	3.800,00
COMPENSI PREVISTI IN CCDI x PROGETTI ART. 15 C. 5				
		IMPORTI		
		STIMATI		

LA
14/03/2013

3 di 3




C#

PROSPETTO RIASSUNTIVO INDENNITA' VARIE		IMPORTI	STIMATI
Indennità di turno Art. 22 CCNL 14/09/2000			
Indennità di rischio/disagio art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 2004		20.419,07	
Indennità di reperibilità Art. 23 CCNL 14/09/2000		2.966,50	
Indennità di reperibilità Art. 23 CCNL 14/09/2000		21.996,20	
Totale		45.381,77	-
ASILO NIDO (indennità CCNL)			
Indennità asilo nido (lire 1.200.000 euro 619,75) art. 31 c. 7 CCNL 14/09/00			
Indennità asilo nido (lire 660.000 euro 340,86) art. 6 CCNL 5/10/01		3.041,17	
Totale		5.378,52	





