



RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

OSPEDALE SAN RAFFAELE

D.&R. SAN RAFFAELE S.p.A.

MILANO VIA OLGETTINA 60, VIA STAMIRA D'ANCONA 20
TELEFAX 0226432550, 022643

Al Signor Prefetto di Milano dott. Gian Valerio Lombardi
Corso Monforte 31, 20122 Milano

fax 0277584117

E p.c.

Amministratore Delegato Ospedale San Raffaele dott. Nicola Bedin
Via Olgettina 60, 20123 Milano

fax 0226439194

Direzione del Personale Ospedale San Raffaele
Via Olgettina 60, 20123 Milano

fax 0226432247

Alla Commissione Nazionale di garanzia per l'attuazione della Legge sullo Sciopero nei
servizi essenziali
Via Po 16/A 00198 Roma

fax 0694539680

Alle Lavoratrici ed ai Lavoratori Ospedale San Raffaele

Oggetto: Procedura di conciliazione art.2 comma 2 L.146/90 come integrata da L.83/2000

Le scriventi R.S.U. dell'Ospedale San Raffaele e della Diagnostica e Ricerca San Raffaele S.p.A., congiuntamente alle OO.SS. riportate in calce, chiedono di essere convocati avanti la Prefettura di Milano per esperire le procedure amministrative di conciliazione prima di proclamare lo sciopero per tutto il personale del comparto non medico, dipendente dell'Ospedale San Raffaele e della Diagnostica e Ricerca San Raffaele S.p.A.

Premesso

A seguito della crisi che ha interessato la Fondazione San Raffaele e la procedura di concordato preventivo, l'Ospedale San Raffaele dal giorno 11 maggio c.a. è stato acquisito dal gruppo Velca S.p.A. con l'insediamento del nuovo Amministratore Delegato; le RSU e le OO.SS. hanno avuto, dopo una prima richiesta ed un sollecito, un primo incontro in data 24 maggio, nel quale l'Amministratore Delegato ha dichiarato la propria indisponibilità a discutere del saldo incentivo e della quota di partecipazione al valore della produzione, mentre sul tema dei precari non ha dato alcuna risposta. Vogliamo precisare che, a partire dal mese di aprile dello scorso anno e dall'apertura della crisi che ha interessato la Fondazione, la stessa ha quasi azzerato le assunzioni del personale del comparto con contratto a tempo indeterminato, ricorrendo massicciamente ad assunzioni precarie anche per sostituire lavoratori che cessavano il loro rapporto di lavoro. Non è stato possibile affrontare altri temi, seppure gli stessi siano stati oggetto di segnalazione da parte della scrivente alla Direzione del Personale, quali ad esempio abbonamenti ATM, criticità organizzative di diverse unità operative, criticità nel rispetto di accordi aziendali. Inoltre,

Handwritten signatures and notes:
SB LA VONNO PRIVATO
Cgil
Cisl
Cpa

Handwritten signatures and notes:
FIALS
Manno V.L.T.FPL
Dovele - Pavesi

Handwritten signature:
Manno

riguardo alla tutela della salute e sicurezza sul posto di lavoro, non sono state ancora rese note le nomine e quale sistema di gestione della sicurezza si voglia adottare, ai sensi del D.lgs 81/08 e s.m.i. Precisiamo che a seguito dell'accordo sindacale ex art. 47 L.N. 428/1990 tutti gli accordi aziendali vigenti sono transitati nella Newco (comma 5) e che la Newco si accollerà i debiti di Fondazione verso i dipendenti che passeranno alle dipendenze della Newco (comma 3), infine che il rapporto di lavoro dei dipendenti di Fondazione ceduti continuerà presso la Newco con mantenimento di tutti i diritti in atto, sia normativi che economici e retributivi, derivanti dalla contrattazione nazionale e aziendale già sottoscritta (comma 5). Si allega accordo.

Durante l'Assemblea generale dei lavoratori del 31 maggio 2012, la Direzione del Personale ha comunicato la disponibilità ad un incontro con l'Amministratore Delegato per giorno 4 giugno. In tale incontro la delegazione aziendale, composta dalla sola Direzione del Personale, ha comunicato che l'azienda non ha mutato la propria posizione, di chiusura, in merito agli incentivi, alla partecipazione al valore della produzione e alla stabilizzazione dei precari.

Questa indisponibilità ad affrontare seriamente i problemi e trovare delle soluzioni lede, oltre che i legittimi diritti e aspettative dei lavoratori l'immagine e la credibilità della scrivente RSU e delle OO.SS. che sottoscrivono il presente atto.

In particolare la vertenza riguarda

- Saldo incentivi e partecipazione al valore della produzione,
- Stabilizzazione dei lavoratori precari,
- Abbonamenti ATM,
- Organici: definizione del fabbisogno di personale nei reparti e servizi,
- Rispetto degli accordi aziendali
- Sicurezza.

La RSU e le OO.SS., ritengono che allo stato attuale l'Amministrazione non voglia affrontare e risolvere i problemi sopra evidenziati, che sono solo alcuni di quelli presenti, e che abbia messo in essere una condotta irrispettosa, dilatoria ed inconcludente.

Si chiede

Di essere convocati, così da esperire nei termini previsti dalla legge le procedure di conciliazione per i punti sopra indicati.

Milano 4 giugno 2012

DISTINTI SALUTI

LA RSU Ospedale San Raffaele (Angelo Mulè - Coordinatore)
Fax 0226432550

La RSU D.&R. San Raffaele (Manlio Mutarelli - Coordinatore)
Fax 0226435382

USI-Sanità Federazione Provinciale Milano
sanita.mi@usi-ait.org fax 0240044537

Giuseppe Rossi

USB Lavoro Privato
d.rottoli@usb.it fax 026080381

Daniela Rottoli

FP CGIL Milano
Claudio.carotti@cgil.lombardia.it fax 0255025214

Claudio Carotti

CISL FP Milano
g.savola@cisl.it fax 02781966

Giuseppe Savola

FIALS
segr_milano@fials.net fax 0233202078

Sebastiano Milano

UIL FPL
manigioneuilfplmilano@uilmilano.it fax 02671102850

Antonio Manigione

UGL
Fax 0266802166

Roberto UGL

L.A.S.
Sindacato las@libero.it fax 0261295426

Flavia L.A.S.